강북문화재단　공고　제2026-45 호

(재)강북문화재단 2026년 제4차 정규직 및 기간제근로자 공개채용 면접전형 합격자 공고

재단법인 강북문화재단 직원 채용에 많은 관심을 가져주셔서 감사합니다.
면접전형 합격자 명단을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 12일

(재)강북문화재단 대표이사

1. 면접전형 채용과정 공개

채용방법	구분		직급(직위)	채용인원	서류전형 합격인원	면접전형 응시인원	최종 합격인원	합격선
공개모집에 의한 블라인드 채용	정규직	기술직	6급(과장)	1명	5명	3명	1명	91.67
	기간제근로자	일반직	사원(사원)	1명	5명	4명	1명	93.33
		기술직	사원(사원)	1명	4명	3명	1명	91.67

2. 면접전형 합격자

▢ 정규직 및 기간제근로자

구분	직급(직위)		채용인원	수험번호
정규직	기술직	6급(과장)	1명	I0100032
기간제근로자	일반직	사원(사원)	1명	I0200050
	기술직	사원(사원)	1명	I0300047

3. 면접전형 예비합격자

▢ 정규직(기술직 6급)

구분	직급(직위)	예비합격자	수험번호
정규직(기술직)	6급(과장)	1순위	I0100027

▢ 기간제근로자(일반직 사원)

구분	직급(직위)	예비합격자	수험번호
기간제근로자(일반직)	사원(사원)	1순위	I0200024
		2순위	I0200018

▢ 기간제근로자(기술직 사원)

구분	직급(직위)	예비합격자	수험번호
기간제근로자(기술직)	사원(사원)	1순위	I0300002

4. 임용후보자 등록 안내

- 대 상 자: 면접전형 합격자
- 제출기한: '26. 11. 13.(금) ~ '26. 11. 17.(화) 14:00
- 제출장소: (재)강북문화재단 기획경영팀
- 제출방법: 방문 제출
- 제출서류(모든 서류 **원본** 제출)

① 임용후보자 등록원서 1부(최근 3개월 이내 반명함판 사진 1매 부착)
※ 해당 양식은 개별적으로 발송 예정
② 최근 3개월 이내 반명함판 사진 1매
③ 주민등록 등본 및 초본 각 1부
(주민등록번호 전체 표시, 남성의 경우 병역사항 표시)
④ 가족관계증명서 1부(주민등록번호 전체 표시)
⑤ 최종학교 졸업증명서 1부
⑥ 경력(재직)증명서 각 1부
(근무부서 및 직책, 담당업무, 근무형태가 기재 된 최근 3개월 이내 발급본 제출)
⑦ 면허증 또는 자격증 사본 1부
⑧「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과통보서 1부
(단, 임용일 기준 2년 내 결과가 없을 경우 채용신체검사서)
※ 채용신체검사서 하단에 합격 또는 불합격 판정 표시
⑨ 건강보험 자격득실 확인서 1부(주민등록번호 전체 표시)
⑩ 사원증 사진 1매(eahram@gbcf.or.kr로 파일 제출)

5. 안내 및 유의사항

- 면접전형 합격자의 임용포기, 결격사유 조회, 신체검사 등 부적격 사유가 없을 시에는 2026. 12. 8.(화) 임용될 예정입니다.
- 면접전형 합격자가 기한 내에 채용등록 서류 제출을 하지 않을 경우 임용의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소됩니다.
- 면접합격자의 임용 포기, 결격사유 및 신체검사 결과 부적격 판정으로 합격이 취소되거나, 채용 후 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 인해 결원이 발생한 경우 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자 중 차순위로 추가 합격자를 결정 할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 강북문화재단 기획경영팀(☎02-994-8462)으로 문의하시기 바랍니다.

6. 이의신청

-「지방출자·출연기관 인사·조직 지침」에 의거, **면접전형 합격자 발표일로부터 5일 이내(초일 산입, 주말 및 공휴일 포함)** 이의신청 운영

· 신청방법: [별첨] 서식을 작성하여 전자우편(eahram@gbcf.or.kr) 송부

- 처리방법: 이의신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보

이의신청 예외사유
1. 금번 채용과 무관한 내용 2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항 3. 심사위원 등에 대한 개인정보 4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위 5. 공고문 상에 이미 안내되어 있는 내용 6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우 (성명, 지원직무 및 접수번호, 연락처, 서명 등을 누락한 경우) 7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등

- 채용비리 피해자 구제방안(인사 규정 제14조의4, 기간제 및 단시간근로자 관리 규정 제12조의4)

· 전형단계별 피해자 발생 시 피해자에 개별 연락·구제

· 피해자 특정여부 판단 및 시험기회 부여

특정여부 판단	시험기회 부여
피해자 특정 가능 시	- 해당 직전 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계(면접전형) 재응시 기회 부여 · 면접전형 단계인 경우, 면접전형 단계부터 재응시 기회 부여

특정여부 판단	시험기회 부여
피해자 특정 불가 시	- 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

- 강북문화재단 인사 규정 제14조의3, 기간제 및 단시간근로자 관리 규정 제12조의3에 의거 비위로 채용된 자는 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년간 응시 제한