강북문화재단　공고　제2026-43 호

(재)강북문화재단 2026년 제4차 정규직 및 기간제근로자 공개채용 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고

재단법인 강북문화재단 직원 채용에 많은 관심을 가져주셔서 감사합니다. 서류전형 결과 및 면접전형 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 5일

(재)강북문화재단 대표이사

1. 서류전형 채용과정 공개

채용방법	구분		직급 (직위)	채용인원	서류전형 응시인원	서류전형 합격인원	합격선
공개모집에 의한 블라인드 채용	정규직	기술직	6급 (과장)	1명	7명	5명	78.33
	기간제 근로자	일반직	사원 (사원)	1명	56명	5명	71.00
		기술직	사원 (사원)	1명	5명	4명	78.33

2. 서류전형 합격자 및 면접전형 시간 안내

▢ 정규직(기술직 6급) : 5명

수험번호	집결시간	면접시간
I0100027	14:15	14:30
I0100028	14:25	14:40
I0100032	14:35	14:50
I0100045	14:45	15:00
I0100067	14:55	15:10

▢ 기간제근로자(일반직 사원) : 5명

수험번호	집결시간	면접시간
I0200007	15:15	15:30
I0200018	15:15	15:30
I0200023	15:15	15:30
I0200024	15:45	16:00
I0200050	15:45	16:00

▢ 기간제근로자(기술직 사원) : 4명

수험번호	집결시간	면접시간
I0300002	**16:15**	**16:30**
I0300019	**16:15**	**16:30**
I0300040	**16:35**	**16:50**
I0300047	**16:35**	**16:50**

※ 대기실 밀집도 최소화 및 원활한 면접 진행을 위해 **도착시간(집결시간)을 준수**하여 주시기 바랍니다.

※ 면접 당일 응시자 본인 확인을 위해 **신분증**을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 면접전형 응시 불가합니다.

※ 채용분야별 면접전형 집결 및 면접시간이 상이하오니 참고하여 주시기 바랍니다.

3. 면접전형 일정

- 일　　시 : 2026. 11. 9.(월) 14:30부터
- 장　　소 : 강북문화예술회관 2층 제6강의실(대기실)
- 합격자 발표 : 2026. 11. 12.(목) 예정

· 재단 홈페이지 및 강북문화재단 온라인 채용 시스템 공고

4. 응시자 유의사항

- 면접전형은 **개별 및 그룹**면접으로 진행됩니다.
- 집결시간에 늦을 시 면접전형에 응시하지 못합니다.
- 응시자 개인 차량을 위한 무료 주차가 불가함을 알려드립니다.
- **문　　의 : 강북문화재단 기획경영팀 02-994-8462**

5. 오시는 길

- 장　　소 : 강북문화예술회관 2층 제6강의실(대기실)
- 주　　소 : 서울특별시 강북구 삼각산로 85, 강북문화예술회관
- 교 통 편

구분		이용방법
지하철		4호선 수유역(4번 출구)→ 마을버스 강북01 승차 → 강북문화예술회관 하차 우이신설선 가오리역(2번 출구) → 보도 5분 이동
버스	**간선**	104, 109, 144 : 가오리사거리 하차 151 : 국립재활원 입구(수유영어마을) 하차
	지선	1120, 1166, 1218 : 가오리사거리 하차



6. 이의신청

- 「지방출자·출연기관 인사·조직 지침」에 의거, **서류전형 합격자 발표일로부터 5일 이내(초일 산입, 주말 및 공휴일 포함)** 이의신청 운영
  - 신청방법: [별첨] 서식을 작성하여 전자우편(eahram@gbcf.or.kr) 송부
- 처리방법: 이의신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보

이의신청 예외사유
1. 금번 채용과 무관한 내용 2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항 3. 심사위원 등에 대한 개인정보 4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위 5. 공고문 상에 이미 안내되어 있는 내용 6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우 (성명, 지원직무 및 접수번호, 연락처, 서명 등을 누락한 경우) 7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등

- 채용비리 피해자 구제방안(인사 규정 제14조의4, 기간제 및 단시간근로자 관리 규정 제12조의4)
  - 전형단계별 피해자 발생 시 피해자에 개별 연락·구제
  - 피해자 특정여부 판단 및 시험기회 부여

특정여부 판단	시험기회 부여
피해자 특정 가능 시	- 해당 직전 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 (면접전형) 재응시 기회 부여
피해자 특정 불가 시	- 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

- 강북문화재단 인사 규정 제14조의3, 기간제 및 단시간근로자 관리 규정 제12조의3에 의거 비위로 채용된 자는 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년간 응시 제한