

## 2023년 제4회 직원채용 시행계획 공고

재단법인하남문화재단 2023년 제4회 직원채용 시행계획을 다음과 같이  
공고합니다.

2023년 11월 16일

재단법인하남문화재단인사위원장

### 1

#### 채용개요

| 채용분야 | 채용예정 직급 | 담 당 직 무                        | 채용예정 인원 |
|------|---------|--------------------------------|---------|
| 전 기  | 일반직 4급  | ○ 전기안전관리자<br>○ 재 단 시 설 관 리 전 반 | 1명      |

### 2

#### 근무조건

- 근무시간 : 1일 8시간 주 40시간을 기본 근무시간으로 하되, 업무 특성상 근무지 운영시간에 따라 근무일 및 근무시간을 조정할 수 있음
- 근무장소 : 재단법인하남문화재단 지정부서

## ○ 보수조건

| 직 급 | 보 수 수 준                                                                                                                                                                                                                                                    | 비 고 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4급  | <p>○ 공무원 8급 상당</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ‘지방공무원 보수규정’에 따른 일반직 공무원 봉급표를 준용하며, 공무원 봉급표 변경 시 그에 따름</li> <li>- 최초 기본급 책정은 재단 보수규정 경력 환산 기준에 따라 산출된 경력을 반영하여 결정함</li> <li>- 재단 보수규정에 따라 예산의 범위 내에서 직급보조비, 정액급식비, 정근수당, 명절휴가비 등 지급</li> </ul> | 호봉제 |

## 3

## 응시자격

| 채용분야 | 직 급       | 자 격 기 준                                                                                    |
|------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 전 기  | 일반직<br>4급 | <p>○ 공고일 기준 채용예정 직무분야 근무경력 3년 이상인 자<br/>로써 전기산업기사 이상 자격을 소지한 자</p> <p>※ 전기안전관리자 선임 가능자</p> |

## ○ 기준일 : 공고일

## ○ 단, 재단 인사규정 제41조(정년)에 따라 만 60세 정년에 해당하지 않는 자

## ○ 경력인정 범위 : 재직·경력증명서(담당업무 필수 기재) 및 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정됨

## ○ 결격사유

(재)하남문화재단 인사규정 제20조(결격사유)에 해당되지 아니하고  
「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 등 기타 관계법령에 의하여  
응시자격이 정지되지 아니한 자

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의 2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자
10. 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직된 비위면직자로 퇴직일로부터 3년을 경과하지 아니한 자

## 4

## 시험방법 및 합격자 발표

## ○ 시험방법

|         |                                                                                                                                                                             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무관련 전문성(40점), 직무수행계획서(40점), 자기소개서(20점)</li> <li>- 채용예정인원의 5배수 이내에서 고득점자 순으로 선발</li> <li>※ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 부적격 시 불합격</li> </ul> |
| 2차 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전문지식(30점), 창의력 등(20점), 성실성 등(20점), 발표의 정확성 및 논리성(20), 예의 등(10점)</li> </ul>                                                         |

※ 서류전형 및 면접전형 평균 80점 미만자 불합격 처리

## ○ 합격자 발표 : 하남문화재단 홈페이지(하남문화예술회관 공지사항) 게재

## 5

## 공고 및 원서접수

| 구 분 | 공고기간                 | 원서접수                 | 서류전형<br>합격자 발표 | 면접시험       | 합격자 발표  |
|-----|----------------------|----------------------|----------------|------------|---------|
| 일 정 | 11. 16.<br>~ 11. 27. | 11. 21.<br>~ 11. 27. | 11. 30.        | 12. 04.(월) | 12. 07. |

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 접수방법 : 방문접수(본인 또는 대리인) 또는 등기우편 접수,  
이메일 접수

- 방문 및 우편접수 : 우)12934 경기도 하남시 신평로 125(덕풍동),  
하남문화재단 경영기획팀
- 이메일 접수 : recruit@hnart.or.kr

## ○ 유의사항

- 접수 마감일(18:00)까지 도착분에 한함
- 토요일, 공휴일 및 점심시간(12:00~13:00)은 접수하지 않음
- 제출서류 미비 등으로 발생한 일체의 불이익은 응시자 책임으로 함

## 6

## 가산특전

## ○ 취업보호대상자 및 취업지원대상자

「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자와 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 취업지원 대상자 등은 관련 법률에 의거하여 일정 비율(5% 또는 10%) 가산

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인 후 증빙서류 제출

※ 취업지원대상자 가점적용은 관계법령 및 취업지원 업무처리지침을 따름

## 7

## 제출서류

| 구 분    | 구 비 서 류                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 입사지원 시 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서, 개인정보 이용 동의서(붙임 소정양식) 각 1부</li> <li>○ 취업보호 및 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 응시자 자격요건 자가 점검표</li> </ul> <p>※ 제출하는 모든 서류에 본인 확인 서명이 있어야 인정</p> |
| 면접시험 시 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력/재직증명서(담당업무 구체적으로 기재)</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서</li> <li>○ 자격증 사본</li> <li>○ 최종학교 졸업(학위)증명서</li> </ul>                                                                          |

※ 제출서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분을 제출하여야 함

※ 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류 제출을 요구할 수 있음

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다. 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있으며 그 책임은 본인에게 있습니다.
- 지원자는 자격요건과 결격사유를 우선 확인하고 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 모든 서류는 원본으로 제출하여야 하며 경력·자격 등이 사실과 다를 경우 합격 취소하거나 무효처리 됩니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 채용합격자 발표일로부터 14일 내에 제출한 서류의 반환을

요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다. 또한, 반환되지 않는 서류는 최종합격자 발표일로부터 90일 보관 후 파기합니다.

- 기타 자세한 사항은 (재)하남문화재단 경영기획팀(031-790-7917)으로 문의하시기 바랍니다.
- (재)하남문화재단은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 합격자 발표 등 공지·공고 사항은 하남문화재단 홈페이지를 통해 실시하오니 유의하여 주시기 바랍니다.