

(재)강북문화재단 2022년 제2차 기간제 근로자 공개채용

재단법인 강북문화재단 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 6일

(재)강북문화재단 이사장

(재)강북문화재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 본 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다. 또한 인사 청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 채용분야 및 근로조건

구 분	직 급 (직 위)	인원	근무기간	직 무 내 용
기간제 근로자	사원	1명	2022.6.7. ~2022.12.31.	◦ 문화예술운영팀 업무 (문화강좌 운영 등)
근로조건	<ul style="list-style-type: none"> - 근무시간: 주5일 40시간(근로기준법 적용) - 근무요일: 화요일~토요일 근무(09:00~18:00) - 재단의 운영 및 상황에 따라 근무시간이 변동 될 수 있음 · 기본근무: 9:00~18:00 → 교대근무(오전, 오후), 대체휴무(주말근무, 평일휴무) 등 - 근무지: 강북문화재단 사무실(강북문화예술회관 3층) - 임용일로부터 3개월간 수습기간 			

2. 응시자격요건 및 결격사유

구분	응 시 자 격 요 건
기간제 근로자	◦ 채용예정 직무분야에 업무수행 능력이 있다고 인정되는 사람
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 성별 · 학력 · 거주지 제한 없음 ◦ 공고일 현재 만 18세 이상(만 60세를 초과하지 않는 자)으로 업무수행에 적합한 자 ◦ 재단 인사규정 제13조의 규정 및 내부규정에 준하여 아래와 같이 결격사유가 없고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

결 격 사 유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 - 5의1. 재단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 5의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 5의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람(채용신체검사는 공무원 채용 신체검사 규정 준용)
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 병역기피 등 사회 통념상 채용기준 미달된다고 인정되는 사람

3. 우대사항

구분	대 상 자	가산점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 ◦ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 ◦ 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 ◦ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 ◦ 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 ◦ 「보훈대상대상자 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 <p style="text-align: center;">※ 합격자를 결정할 때 선발인원을 초과하여 동점자가 있으면 국가유공자법 제31조 제4항에 따라 취업지원 대상자를 우선 합격 결정</p>	국가보훈처 「취업지원업무처 리지침」 적용

※ 취업지원대상자 가산점 중복 시 가장 유리한 조건 1가지만 적용

4. 보수수준

직 급 (직 위)	기본연봉		세부내용
	상한액	하한액	
기간제 근로자	월 1,914,440원		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 월 급여는 식비를 포함한 금액이며, 초과근무 시 해당 예산 내에서 초과근무수당 지급 ※ 월 급여기준은 세금 및 보험료 공제 전 금액

5. 원서접수 및 일정

- 공고기간: 2022.5.6.(금) ~ 5.17.(화)
- 접수기간: 2022.5.9.(월) ~ 5.17.(화) 18:00 까지
- 접수방법: 전자우편(E-mail) ※ 접수마감일 18:00도착분에 한함
 - 입사지원서 등은 하나의 문서(PDF)로 제출 【파일명: 기간제 000】
- 접수처: insa@gbcf.or.kr
- 전형일정

전 형	시 행 일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	2022.5.6.(금) ~ 5.17.(화)	응시자가 채용예정 인원의 2배수 미달 시 재공고 시행
1차 서류전형 합격자 발표	2022.5.20.(금)	
증빙서류 제출	2022.5.20.(금) ~ 5.24.(화)	서류전형 합격자에 한함
2차 면접전형	2022.5.25.(수) ~ 5.26.(목)	시간 및 장소 추후 공지
2차 면접전형 합격자 발표	2022.5.27.(금)	
임용후보자등록 및 신원조회	2022.5.30.(월) ~ 2022.6.2.(목)	
임 용 예 정 일	2022.6.7.(화)	

6. 전형절차

○ 1차 서류전형

- 심사방법: 응시자의 평가사항 점수를 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 평가기준(기간제근로자)

항목	평가항목								배점	
계									100	
교육사항	점수	40	35	30	25	20	10	0	40	
	이수 시간	300시간 이상	250시간 ~ 299시간	200시간 ~ 249시간	150시간 ~ 199시간	100시간 ~ 149시간	50시간 ~ 99시간	50시간 미만 및 교육사항 없음		
※ 문화예술학(문화예술경영, 개론, 행정, 정책, 법, 복지, 교육 등) 경영학, 행정학, 교육학만 인정. 교육명 또는 교육내용에 기재되어 있는 교육사항만 인정										
자격사항	자격사항 점수표에 따라 부여하고 자격사항이 없을 경우 점수 미부여 최대 자격점수는 30점으로 함								30	
경력사항	점수	30		20		10		0		30
	기간	1년 6개월 이상		1년 이상 1년6개월 미만		6개월 이상 1년 미만		6개월 미만 없음		
※ 경력인정범위는 4급 팀장의 경력인정범위와 동일함										

- 서류전형 합격인원

구 분	직급(직위)	채용인원	합격인원
기간제 근로자	사원	1명	5배수 이내

○ 2차 면접전형

- 대 상: 1차 서류전형 합격자 중 증빙서류의 적정성 검토결과 적격자
- 심사방법: 직무능력 위주의 구조화된 면접을 위해 자기소개서 및 경력기술서를 종합적으로 판단하여 구술면접
- 평가기준

배점	30	20	20	30	100
심사 항목	직무이해도 및 전문지식과 응용능력	의사표현의 정확성과 논리성	리더십, 사회성, 자신감	재단 직원으로서의 정신자세	합계

- 합격자 결정: 위의 평가기준에 의거 심사하고,
심사위원 합계 평균점수 60점 미만 탈락 후 고득점자 순으로 선정
동점자 발생 시 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조
제4항에 의거 '취업지원 대상자' 를 우선하여 합격자로 결정
- 적격자가 없는 경우 재공고 실시

7. 제출 서류

구분	제출 목록	비고
응시원서 접수 시	입사지원서	지정양식 사용 (첨부파일 다운로드)
	자기소개서	
	경력기술서	
	개인정보수집·이용·제공동의서	
	취업보호(지원)대상자 및 증빙서류	해당자에 한함
1차 서류전형 합격자	교육사항 증명	서류전형 해당자에 한하여 전자우편 제출 (2차 면접전형 합격 시 원본 제출)
	자격사항 증명(자격증 사본 및 어학성적표)	
	경력(재직)사항 증명서	
	건강보험자격득실확인서	
2차 면접전형 합격자	가족관계증명서	원본 제출
	주민등록초본(병역사항 기재)	
	채용신체검사서(공무용 신체검사서)	
	최종학교 졸업증명서	

※ 기한 내에 제출서류 미제출 시 면접응시 불가 및 불합격 처리

- 교육사항 및 자격사항은 공고일 전까지 완료된 사항만 인정
- 경력(재직)증명서: 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정
 - 근무부서, 담당업무, 주 단위 시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명/연락처 발행처 등 구체적으로 기재
 - 근무지 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험 자격득실확인서상의 경력만으로도 인정(폐업증명서 제출 시)
- 졸업 및 학위증명서: 외국학교의 경우 반드시 한국번역 공증을 받은 내용 포함

8. 기타 사항

- 예비합격자 제도 운영방안
 - 예비합격자 결정: 2차 면접전형 합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비 합격자 결정
 - 임용 후보자의 임용포기, 결격사유 조회 및 채용신체검사 결과 부적격 판정, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원을 보충 할 필요가 있는 경우 예비합격자 중 명단 순번에 따라 우선 순위자를 예비합격자로 선발
 - 예비합격자 규모

구분	직 급(직 위)	예비합격자 인원
기간제 근로자	사원	3명

- 유효기간: 2차 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월 이내

○ 이의신청방안

- 신청기간: 2차 면접합격자 발표일로부터 15일 이내
- 신청방법: 별첨[제6호 서식]을 작성하여 전자우편(insa@gbcf.or.kr) 송부
- 처리방법: 이의신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보

이의신청 예외사유
1. 금번 채용과 무관한 내용 2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항 3. 심사위원 등에 대한 개인정보 4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위 5. 공고서상에 이미 안내되어 있는 내용 6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우 (성명, 지원직무 및 접수번호, 연락처, 서명 등을 누락한 경우) 7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등

○ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해자 발생 시 피해자에 개별 연락·구제
- 피해자 특정여부 판단 및 시험기회 부여
 - 피해자 특정 가능 시: 해당 피해자의 피해단계로 부터의 재심사 기회 부여
 - 피해자 특정 불가 시: 부정행위 발생단계부터 재심사 진행
- 인사채용 비위 관련자일 경우 합격을 취소하고, 적발 된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함

9. 유의 사항

- 어떠한 형태든 직·간접적으로 청탁을 한 경우에는 그 합격이 취소됨은 물론 형사처벌을 받을 수 있습니다. 이 점을 반드시 유념하시어 응시하기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있으며, 다른 직급 및 부서에 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용입니다. 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서, 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.(응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.)
- 1차 서류심사 합격자 중 서류의 적정성 검토결과 기간내 증빙서류 미제출 및 제출한 서류의 기재된 내용이 허위로 판명 될 경우 면접전형 응시불가 합니다.
- 응시원서 상 기재착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로, 주의하여 작성해야 합니다.
- 결격사유 조회 결과로 부적격판정 시에 합격이 취소됩니다.
- 2차 면접전형 합격자에 한해, 요청 일시까지 신체검사서를 꼭 제출하여야 하며, 부적격 판정 시에 합격이 취소될 수 있습니다.(공무원 규정 준용)
- 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서 별첨[제7호 서식]을 작성하여 전자우편(insa@gbcf.or.kr)으로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 반환청구서 제출 시 채용서류는 수신자 부담으로 반환하며, 반환기간이 종료된 후에는 반환하지 않습니다. ※ 반환청구기간: 2022.6.7(화) ~ 12.7.(수)
- ‘기타 불가피한 사유로 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전까지 변경공고 합니다.

※ 기타 자세한 사항은 (재)강북문화재단 기획경영팀(02-994-8456)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

[붙임1] 자격사항 점수표

구분	자격사항	점수	자격증
공통	한국사	5	한국사 능력 검정시험 2급
		10	한국사 능력 검정시험 1급
	한국어	5	한국어능력 시험 2급
		10	한국어능력 시험 1급
	컴퓨터 활용 능력	5	컴퓨터활용능력 2급
		10	컴퓨터활용능력 1급
	워드프로세서	5	워드프로세서 2급
		10	워드프로세서 1급 또는 단일 등급
	정보처리	5	산업기사
		10	기사
	영어	5	TEPS 600점 이상
		10	TEPS 714점 이상
		5	TOEIC 750점 이상
		10	TOEIC 800점 이상
		5	TOEIC Speaking Iv.6 이상
		10	TOEIC Speaking Iv.7 이상
5		OPIC IM2 이상	
10		OPIC IM3 이상	
회계 인사	회계	5	전산회계 1급, 세무회계 2급
		10	세무회계 1급
	인사	5	ERP 정보관리사
예술 행정	문화예술교육사	5	문화예술교육사 2급
		10	문화예술교육사 1급
	평생교육사	5	평생교육사 2급
		10	평생교육사 1급
	사회조사분석사	5	사회조사분석사 2급
		10	사회조사분석사 1급
	학예사	10	준학예사 및 정학예사

※ 자격사항 만점: 30점

※ 유효기한이 명기된 자격증인 경우, 유효기한 내의 성적만 인정

※ 동일자격(증)의 경우 상위등급자격(증)만 인정