

(재)강북문화재단 2021년 제1차 정규직 직원 채용 공고

재단법인 강북문화재단 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 4월 13일

(재)강북문화재단 이사장

(재)강북문화재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 본 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 채용분야 및 인원

구 분	직 급 (직 위)	인 원	직 무 내 용
일반직	8급 (주임)	1명	◦ 문화예술행정 및 재단 운영 업무 전반 (예산, 결산, 재무회계, 문화사업, 공연기획 등)

2. 근로조건 및 보수

직 급 (직 위)	기본연봉		근무조건 등
	상한액	하한액	
8급 (주임)	30,098천원	18,218천원	◦ 근무시간 : 주5일 40시간(근로기준법 적용) ◦ 근무지 : 강북문화재단 사무실(강북문화예술회관 3층) ◦ 연봉은 하한액을 기준으로 재단 급여 산정기준표에 따라 개인별 환산 경력 등을 통해 인정된 환산경력으로 연봉 책정(최대 3년까지 경력 인정) ◦ 「재단법인 강북문화재단 보수규정」에 따라 부가급여(가족수당 외 6종) 및 복리후생비 별도 지급 ◦ 근무기간 : 임용일로부터 정년 시 (임용일로부터 3개월간 수습기간)

3. 응시 자격 및 결격사유

○ 응시 자격요건

직 급	응 시 자 격 요 건
8급 (주임)	◦ 성별·학력·거주지 제한 없음 ◦ (응시연령) 공고일 현재 만 18세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 자) ◦ 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 ◦ 신입 또는 경력자 ◦ 채용예정 직무분야에 업무수행 능력이 있다고 인정되는 사람

○ 응시 결격사유

- (재)강북문화재단 인사규정 제13조의 규정 및 내부규정에 준하여 결격사유가 없고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

「국가공무원법」 제33조6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

「재단법인 강북문화재단 인사규정」 제13조 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
6. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람(채용신체검사는 공무원 채용 신체검사 규정 준용)
7. 그 밖에 병역기피 등 사회 통념상 채용기준에 미달된다고 인정되는 사람

4. 원서접수 및 일정

- 공고기간 : 2021.04.13.(화) ~ 04.23.(금)
- 접수기간 : 2021.04.16.(금) ~ 04.23.(금) 18:00시 까지
- 접수방법 : 전자우편(E-mail) ※ 접수마감일 18:00도착분에 한함
 - 입사지원서 등은 하나의 문서(PDF)로 제출 **【파일명 : 8급 000】**
- 접 수 처 : insa@gbcf.or.kr

○ 전형일정

전 형	시 행 일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	2021.04.13.(화) ~ 04.23.(금)	지원자가 채용예정 인원의 2배수 미달 시 재공고
1차 서류전형 합격자 발표	2021.4.27.(화)	
증빙서류 제출	2021.04.27.(화) ~ 04.28.(수)	서류전형 합격자에 한함
2차 면접전형	2021.04.29.(목)	시간 및 장소 추후 공지
2차 면접전형 합격자 발표	2021.04.30.(금)	
임 용 예 정 일	2021.05.10.(월)	

※ 전형 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 전형절차

직 급(직 위)	1차	2차	임용 예정자 결정
8급(주임)	서류전형	면접전형	신체검사 및 결격사유 등 조회

○ 1차 서류전형

- 심사방법 : 제출서류 누락 및 자격 요건 적격여부를 판단하고 평가기준에 따라 평정
- 평가기준

구분	교육 사항	자격 사항	경험 사항	경력 사항	응시원서의 충실성	직무 이해도	발전 가능성	합계
점수	5	5	10	20	20	20	20	100

- 관련 교육 : 문화예술경영, 행정, 경영, 인문, 광고홍보, 신문방송 등 지원직무관련 교육
- 관련자격 : 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격

※ 동일 자격증의 경우 상위 급수만 인정

- 합격자 결정 : 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 선발(동점자 전원 합격 처리)
- 합격자 발표 후 제출 서류의 적정성 검토결과 기간내 증빙서류 미제출 및 증빙미비 시 면접전형 응시불가

○ 2차 면접전형

- 대 상 : 1차 서류전형 합격자 중 증빙서류의 적정성 검토결과 적격자
- 심사방법 : 구조화된 면접을 위해 평가기준에 따라 경험 및 상황 중심의 구술면접
- 평가기준

구분	직무 이해도	전문지식과 그 적용능력, 그 밖의 발전가능성	의사표현의 정확성과 논리성	예의품행 및 성실성	재단 직원으로서의 정신자세	합계
점수	20	20	20	20	20	100

- 합격자 결정 : 심사위원별 점수를 평균하여 고득점자로 결정
(동점자 발생 시 1차 서류전형의 고득점자로 합격자 선정)

6. 제출 서류

구분	제출 목록	비 고
응시원서 접수 시	입사지원서	별첨 [제1호 서식]
	자기소개서	별첨 [제2호 서식]
	경력기술서	별첨 [제3호 서식]
	직무수행계획서	별첨 [제4호 서식]
	개인정보수집·이용·제공동의서	별첨 [제5호 서식]
1차 서류전형 합격자	자격사항 및 면허증 사본	전자우편 제출 (2차 면접전형 합격 시 원본 제출)
	경험사항 증명서	
	경력(재직)사항 증명서 (근무부서, 직책, 담당업무 표기)	
	건강보험자격득실확인서	
2차 면접전형 합격자	최종학교 졸업증명서	원본 제출
	주민등록초본(병역사항 기재)	
	가족관계증명서	
	채용신체검사서	

○ 경력(재직)증명서 : 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서두 가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정

- 발행처의 관인 또는 직인과 발급확인자의 성명(연락처 포함)이 있어야 함
- 근무지 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험 자격득실확인서상의 경력만으로도 인정(폐업증명서 제출 시)

○ 자격증은 채용 공고일 전까지 합격자 발표가 완료된 자격만 인정

○ 졸업 및 학위증명서 : 외국학교의 경우 반드시 한국번역 공증을 받은 내용 포함

7. 기타 사항

○ 예비합격자 제도 운영방안

- 임용 예정자의 임용포기, 결격사유 부적격, 임용 후 조기 퇴사 등으로 결원을 보충 필요가 있는 경우 예비합격자 중 명단 순번에 따라 차순위자로 예비합격자 선발
- 예비합격자 결정 : 2차 면접전형 합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자 결정
- 예비합격자 규모 : 8급(주임) 3명
- 유효기간 : 2차 면접전형 합격자 발표일로부터 3개월 이내

○ 이의신청방안

- 신청기간 : 합격자 발표일로부터 15일 이내
- 신청방법 : 별첨[제6호 서식]을 작성하여 전자우편(insa@gbcf.or.kr) 송부
- 처리방법 : 이의신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보

이의신청 예외사유

1. 금번 채용과 무관한 내용
2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항
3. 심사위원 등에 대한 개인정보
4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위
5. 공고서상에 이미 안내되어 있는 내용
6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우
(성명, 지원직무 및 접수번호, 연락처, 서명 등을 누락한 경우)
7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등

○ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해자 발생 시 피해자에 개별 연락·구제
- 피해자 특정여부 판단 및 시험기회 부여
 - 피해자 특정 가능 시 : 해당 피해자에게 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - 피해자 특정 불가 시 : 피해자 그룹으로 특정이 가능한 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시
- 인사채용 비위 관련자일 경우 합격을 취소하고, 적발 된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함

8. 유의 사항

- 어떠한 형태든 직·간접적으로 청탁을 한 경우에는 그 합격이 취소됨은 물론 형사 처벌을 받을 수 있습니다. 이 점을 반드시 유념하시어 응시하기 바랍니다.
- 응시원서는 1회만 제출할 수 있습니다.
- 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.
면접시험 등 채용절차 전체 과정에서, 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
(응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.)
- 경력증명 서류가 증빙되지 않는 경력은 인정되지 않습니다.
- 응시원서 상 기재착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 **불이익**은 응시자 **본인의 책임**이므로, 주의하여 작성해야 합니다.
- 결격사유 조회 결과로 부적격판정 시에 합격이 취소됩니다.
- 2차 면접전형 합격자에 한해, 요청 일시까지 신체검사서를 꼭 제출하여야 하며, 부적격 판정 시에 합격이 취소될 수 있습니다. (공무원 규정 준용)
- 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서 **별첨[제 7호 서식]**을 작성하여 전자우편(insa@gbcf.or.kr)으로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 반환청구서 제출 시 채용서류는 수신자 부담으로 반환하며, 반환기간이 종료된 후에는 반환하지 않습니다.
※ 반환청구기간 : **2021.05.10.(월) ~ 05.17.(월)**
- 지원자가 채용 예정인원의 2배수 미달, 적격자 없음, '코로나바이러스감염증-19'의 확산 등 기타 불가피한 사유로 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일 7일 전까지 변경공고 합니다.
- '코로나바이러스감염증-19' 의심증상(체온37.5℃ 이상, 인후통 등)이 있으면 입실이 제한될 수 있습니다.

※ 기타 자세한 사항은 **(재)강북문화재단 기획경영팀(02-994-8457)**으로 문의하여 주시기 바랍니다.