

# - 2019 사업연도 - 경영실적 평가 결과

□ 경영실적 평가결과 : ‘나’ 등급 (84.68점)

| 구분         | 성과목표         | 세부 추진 지표                    | 배점       | 득점    |
|------------|--------------|-----------------------------|----------|-------|
| 리더십/<br>전략 | 리더십          | ○ 경영층의 리더십 및 전문성            | 10       | 8.36  |
|            | 전략           | ○ 중장기 및 주요사업 계획             | 5        | 3.95  |
|            | 소계           |                             |          | 12.31 |
| 경영<br>시스템  | 운영 적절성       | ○ 인사·조직,재무·예산관리 적정성         | 5        | 3.86  |
|            | 인사조직         | ○ 지원기능인력 비율                 | 1        | 0.00  |
|            |              | ○ 관리직(팀장급 이상) 비율            | 1        | 0.00  |
|            |              | ○ 외부 전문가 구성 및 참여율           | 1        | 0.96  |
|            |              | ○ 임·직원 교육 실적                | 1        | 0.50  |
|            |              | 재무관리                        | ○ 자체 수입률 | 1.5   |
|            | 예산관리         | ○ 일반관리비 총당율                 | 1.5      | 1.50  |
|            |              | ○ 복리후생비 집행 및 공개             | 1        | 0.77  |
|            |              | ○ 업무추진비 집행 및 공개             | 1        | 0.95  |
|            |              | ○ 조달계약 실적                   | 1        | 0.30  |
| 소계         |              |                             | 9.78     |       |
| 경영<br>성과   | 문화·예술<br>재단  | ○ 공연용 공간 가동실적               | 5        | 5.00  |
|            |              | ○ 문화예술 향유 프로그램 참여자 수        | 12       | 12.00 |
|            |              | ○ 재단이 문화예술기관 지원한 건수 및 수혜자 수 | 8        | 8.00  |
|            | 사업성과<br>적절성  | ○ 고유사업목표 적정성 및 달성정도         | 10       | 9.30  |
|            | 고객만족         | ○ 고객 만족도 조사 결과              | 5        | 4.33  |
|            | 소계           |                             |          | 38.63 |
| 사회적<br>가치  | 일자리 확대       | ○ 일자리 창출                    | 3        | 2.56  |
|            |              | ○ 일자리 질 개선                  | 4        | 3.38  |
|            | 사회적 책임       | ○ 고객 및 주민 참여                | 2        | 1.60  |
|            |              | ○ 윤리 경영                     | 3        | 2.41  |
|            |              | ○ 노사 상생                     | 1        | 0.85  |
|            |              | ○ 시설·안전 관리                  | 2        | 1.90  |
|            |              | ○ 지역사회 공헌                   | 2        | 1.85  |
|            |              | ○ 사회적 약자 배려                 | 2        | 1.48  |
|            |              | ○ 친환경 경영                    | 1        | 0.00  |
|            |              | ○ 채용비리 방지                   | -1.5     | 0.00  |
|            | 소계           |                             |          | 16.03 |
| 정책<br>준수   | 공공기관<br>정책준수 | ○ 임금피크제 운영의 적정성             | 1        | 0.85  |
|            |              | ○ 인건비 인상률 준수                | 3        | 0.00  |
|            |              | ○ 경영평가 성과급 지급               | 1        | 2.00  |
|            |              | ○ 외부 감사 지적사항 이행             | 2        | 2.00  |
|            |              | ○ 경영평가 개선과제 이행              | 2        | 1.58  |
|            |              | ○ 경영공시 및 통합공시 준수            | 1        | 1.00  |
|            |              | ○ 블라인드 채용 도입 여부             | -1       | 0.50  |
|            |              | ○ 근로시간 단축 준수 여부             | -1       | 0.00  |
|            | 소계           |                             |          | 7.93  |
|            | 총합(100점)     |                             |          |       |